

### Declaración de la Política de Prevención:

La Gerencia de **COPSESA** como empresa dedicada al Movimiento de tierras y perforaciones y la Construcción de puentes, edificaciones, obras hidráulicas, viales y pistas e instalaciones mecánicas y especiales, considera la Calidad de sus servicios, la protección del Medio Ambiente y la salud de nuestros trabajadores, como una de las premisas esenciales para el éxito.

Esta concepción deben conocerla y asumirla todos los miembros de **COPSESA**, tanto el personal de oficinas como el personal de obra, que serán conscientes de su participación y aceptarán su responsabilidad para contribuir al logro de los niveles más altos de Seguridad y Salud en la empresa.

La Política de Prevención se basa en los siguientes aspectos:

- **SALUD Y SEGURIDAD DE TODOS SUS TRABAJADORES.** Es Política de **COPSESA** garantizar la salud y la seguridad de todos y cada uno de sus trabajadores en todas las actividades que se realicen dentro del ámbito laboral cumpliendo satisfactoriamente con el marco legal vigente.
- **LIDERAZGO DE LA DIRECCIÓN.** La Gerencia de **COPSESA** asume como propia la Política de Prevención de la organización y la impulsa a través de la emisión y revisión periódica de los objetivos y metas establecidos. La prevención de riesgos laborales es responsabilidad de la totalidad de la línea jerárquica.
- **IMPLICACIÓN Y COMPROMISO.** **COPSESA** tiene en cuenta que la gestión de la Prevención de los Riesgos Laborales debe entenderse al mismo nivel que cualquier otra actividad de la Empresa, y que su actuación debe regirse con arreglo a las siguientes directrices:
  - Evitar los riesgos
  - Evaluar los riesgos
  - Combatir los riesgos en el origen de los mismos
  - Adaptar el trabajo a la persona, atendiendo a las condiciones psicofísicas de ésta
  - Tener en cuenta la evolución de la técnica
  - Sustituir lo peligroso por lo que entrañe poco o ningún peligro
  - Adoptar las medidas que antepongan la protección colectiva a la individual
  - Dar la información y la formación necesaria y suficiente a todos los trabajadores
  - Integrar la prevención de riesgos laborales en la gestión general de la empresa
  - Análisis de todos los incidentes con daño potencial
- **PARTICIPACIÓN y MOTIVACIÓN DEL PERSONAL.** La empresa es consciente de la importancia de contar con personal altamente motivado, sensibilizado y consciente de la importancia de su trabajo, para lograr los objetivos de Prevención de la organización. Para ello, además de contar con un sistema que proporcione una mejora continua basado en el análisis y resolución de problemas, establece un cauce de intercambio de información y de cooperación entre nuestro personal y también con nuestros clientes y proveedores.
- **PLANIFICACIÓN.** **COPSESA** establece una planificación coherente de la actividad preventiva a través de planes específicos de Salud y Seguridad Laboral incidentes sobre la persona y sus condiciones de trabajo, con vistas a cumplir con los objetivos trazados de reducción progresiva de la accidentalidad y mejora continua de las condiciones de trabajo.

**Nuestra empresa asume lo expuesto anteriormente como garantía de continuidad, crecimiento y cumplimiento de la legalidad vigente.**

La Gerencia  
29/11/2010